



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

PO-190
KM 10
CPB-180

सं. 3]
No. 3]

नई दिल्ली, जनवरी 11—जनवरी 17, 2004, शनिवार/पौष 21—पौष 27, 1925

NEW DELHI, JANUARY 11—JANUARY 17, 2004, SATURDAY/PAUSA 21—PAUSA 27, 1925

पुरा किया

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रभाती
पि. वि. एक

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2004

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लक्षद्वीप प्रशासन (प्रशासक के सचिव) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप प्रशासन (प्रशासक के सचिव) (भर्ती) (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लक्षद्वीप प्रशासन (प्रशासक के सचिव) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में—

(क) पदों की संख्या से संबंधित स्तंभ (2) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

1. * "(2003) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है";

(ख) वेतनमान से संबंधित स्तंभ (4) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"6500-200-10500 रुपए",

(ग) भर्ती की विधि से संबंधित स्तंभ (11) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"प्रतिनियुक्ति:—"

(घ) ऐसे पोषक श्रेणी/श्रेणियों जिन्हें पद पर प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से संबंधित स्तंभ (12) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

"प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

क. (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की हो, और

ख. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) प्रशासनिक मामले में दो वर्ष का अनुभव,

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[फा. सं. यू.-14012/6/2002—ए.एन.एल.]

एन्द्री अनुराग, निदेशक

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) सा.का.नि. 258 तारीख 5-5-1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th January, 2004

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) (Recruitment) (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) Recruitment Rules, 1990—

(a) in column (2) relating to number of posts, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"1* (2003) *Subject to variation dependent on work load";

(b) in column (4) relating to scale of pay, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Rs. 6500-200-10500";

(c) in column (11) relating to the method of recruitment, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Deputation";—

(d) in column (12) relating to feeder grade/grades from which promotion/deputation, transfer to the post to be made, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments and Union Territory Administrations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or department; or

(ii) with three years' regular service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000; or equivalent in the parent Cadre/department; or

(iii) with six years' regular service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :—

(i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent; and

(ii) two years' experience in administrative matters,

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications)".

[F. No. U-14012/6/2002-ANL]

AINDRIANURAG, Director

Note : The Principal rules were published in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 258 dated 5-5-1990.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (I) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाने के लिए निदेश देते हैं, अर्थात् :—

“उक्त अधिसूचना के भाग 9 में, “गृह मंत्रालय के माफसे में” शीर्षक के अधीन मद क में पैरा 19 के, खंड (ब) के उपखंड (i) में, “अपर महा निरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, सहायक निदेशक (मोटर यातायात), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सहायक निदेशक (लेखा/रसद), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, संयुक्त सहायक निदेशक (रसद), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, और” प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“अपर उप महा निरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, “कमांडेंट (रसद/लेखा) या सेक्टर पुलिस महानिरीक्षक पुलिस (आई एस बी पी) के समतुल्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, आंतरिक सुरक्षा अकादमी (आई एस ए) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, रैपिड एक्शन फोर्स (आर ए एफ), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, संक्रिया (ओ पी एस) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, प्रधानाचार्य/उप प्रधानाचार्य या प्रशिक्षण संस्थानों के समतुल्य, केन्द्रीय प्रशिक्षण महाविद्यालय (सी टी सी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, भर्ती प्रशिक्षण सहाय विद्यालय (आर टी सी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, बेस अस्पतालों के सभी मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सी डी ओ), निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, अपर उप महानिरीक्षक पुलिस (रसद)/(प्रशासन)/(प्रशिक्षण)/(संचार) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, कमांडेंट (मोटर यातायात)/(उपस्कर), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, प्रभारी (आसापन प्रकोष्ठ), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल और महानिदेशक के सहायक निदेशक (लेखा/रसद) महानिदेशक सी आर पी एफ और”

[फा. सं. 17(1)/2003-न्या.]

डी० आर० मीना, संयुक्त सचिव और विधि सहायक

पाद टिप्पण—मूल अधिसूचना सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और निम्नलिखित द्वारा पश्चात्कर्ता संशोधन किए गए :—

1. सा.का.नि. सं. 168, तारीख 05-03-1990
2. सा.का.नि. सं. 541, तारीख 19-7-1990
3. सा.का.नि. सं. 542, तारीख 19-7-1990
4. सा.का.नि. सं. 711, तारीख 14-11-1990
5. सा.का.नि. सं. 713, तारीख 15-11-1990
6. सा.का.नि. सं. 570, तारीख 27-8-1991
7. सा.का.नि. सं. 333, तारीख 9-7-1992

8. सा.का.नि. सं. 497, तारीख 16-10-1992
9. सा.का.नि. सं. 540, तारीख 14-10-1993
10. सा.का.नि. सं. 601, तारीख 16-11-1993
11. सा.का.नि. सं. 2052, तारीख 31-8-1994
12. सा.का.नि. सं. 628, तारीख 25-11-1994
13. सा.का.नि. सं. 36, तारीख 6-1-1995
14. सा.का.नि. सं. 456, तारीख 27-9-1996
15. सा.का.नि. सं. 313, तारीख 5-8-1997
16. सा.का.नि. सं. 285, तारीख 28-6-1995
17. सा.का.नि. सं. 230, तारीख 15-7-1999
18. सा.का.नि. सं. 240, तारीख 19-7-1999
19. सा.का.नि. सं. 406, तारीख 1-11-1999
20. सा.का.नि. सं. 394, तारीख 18-11-1999
21. सा.का.नि. सं. 108, तारीख 21-2-2000
22. सा.का.नि. सं. 80, तारीख 25-5-2000
23. सा.का.नि. सं. 460, तारीख 13-11-2000
24. सा.का.नि. सं. 166, तारीख 26-2-2001
25. सा.का.नि. सं. 31, तारीख 7-1-2002
26. सा.का.नि. सं. 454, तारीख 29-10-2002
27. सा.का.नि. सं. 487, तारीख 18-11-2002
28. सा.का.नि. सं. 35, तारीख 9-1-2003
29. सा.का.नि. सं. 66, तारीख 31-1-2003
30. सा.का.नि. सं. 139, तारीख 26-3-2003
31. सा.का.नि. सं. 184, तारीख 22-4-2003.

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 30th December, 2003

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs the following further amendments in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part IX, under the heading “IN THE CASE OF MINISTRY OF HOME AFFAIRS”, in item A, in paragraph 19, in clause (d), in sub-clause (i), for the entries :—

“Additional Inspector General, Central Reserve Police Force Assistant Director (Motor Transport), Central Reserve Police Force; Assistant Director (Accounts/ Provision), Central Reserve Police Force; Joint Assistant Director (Provision), Central Reserve Police Force; and”, the following entries shall be substituted, namely :—

"Additional Deputy Inspector General, Central Reserve Police Force; Commandant (Provisioning/Accounts) or equivalent of Sector Inspectors General of Police (IsGP), Central Reserve Police Force; Internal Security Academy (ISA), Central Reserve Police Force; Rapid Action Force (RAF), Central Reserve Police Force; Operational (OPS), Central Reserve Police Force; Inspector General of Police (HQrs), Central Reserve Police Force; Principal/Vice Principal or equivalent of Training Institutions Central Training College (CTC), Central Reserve Police Force; Recruit Training College (RTC), Central Reserve Police Force; All Chief Medical Officers (CMOs) of Base Hospitals, Director (Medical), Central Reserve Police Force; Additional Deputy Inspector General of Police (Provisioning)/(Administration)/(Training)/(Communication), Central Reserve Police Force; Commandant (Motor Transport)/(Equipments), Central Reserve Police Force; In-charge (Procurement Cell), Central Reserve Police Force; and Assistant Director (Accounts/Provisioning) of Director General, CRPF. and"

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

Foot note :—The principal notification was published vide GSR 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. No. 168 dated 5-3-1990.
2. G.S.R. No. 541 dated 19-7-1990.
3. G.S.R. No. 542 dated 19-7-1990.
4. G.S.R. No. 711 dated 14-11-1990.
5. G.S.R. No. 713 dated 15-11-1990.
6. G.S.R. No. 570 dated 27-8-1991.
7. G.S.R. No. 333 dated 9-7-1992.
8. G.S.R. No. 497 dated 16-10-1992.
9. G.S.R. No. 540 dated 14-10-1993.
10. G.S.R. No. 601 dated 16-11-1993.
11. G.S.R. No. 2052 dated 31-8-1994.
12. G.S.R. No. 620 dated 25-11-1994.
13. G.S.R. No. 36 dated 6-1-1995.
14. G.S.R. No. 456 dated 27-9-1996.
15. G.S.R. No. 313 dated 5-8-1997.
16. G.S.R. No. 285 dated 28-6-1995.
17. G.S.R. No. 230 dated 15-7-1999.
18. G.S.R. No. 240 dated 19-7-1999.
19. G.S.R. No. 406 dated 1-11-1999.
20. G.S.R. No. 394 dated 18-11-1999.
21. G.S.R. No. 108 dated 21-2-2000.
22. G.S.R. No. 80 dated 25-2-2000.

23. G.S.R. No. 460 dated 13-11-2000.
24. G.S.R. No. 166 dated 26-2-2001.
25. G.S.R. No. 31 dated 7-1-2002.
26. G.S.R. No. 454 dated 29-10-2002.
27. G.S.R. No. 487 dated 18-11-2002.
28. G.S.R. No. 35 dated 9-1-2003.
29. G.S.R. No. 66 dated 31-1-2003.
30. G.S.R. No. 139 dated 26-3-2003.
31. G.S.R. No. 184 dated 22-4-2003.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किया जाएगा, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग VI में, "वित्त मंत्रालय के मामले में" शीर्षक के अधीन, मद (ब) और उसके अधीन प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"(ड) कंपनी कार्य विभाग के मामले में—

- (i) सचिव, भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग
- (ii) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग
- (iii) उप सचिव, भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग
- (iv) अवर सचिव, भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग
- (v) कानपुर, कोलकता, चेन्नई, और मुम्बई में कंपनी कार्य विभाग के प्रादेशिक निदेशक

द्वारा मशीनरी और उपस्कर से संबंधित सभी लिखत, भवनों को पट्टे पर देना, भवनों का क्रय, यानों का क्रय, कंप्यूटरों का क्रय, संविदात्मक दस्तावेज।

[फा. सं. 17(1)/2003-न्या.]

.डी० आर० मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण—मूल अधिसूचना सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और निम्नलिखित द्वारा पश्चात्पूर्ति संशोधन किए गए :—

1. सा.का.नि. सं. 168, तारीख 05-03-1990
2. सा.का.नि. सं. 541, तारीख 19-07-1990
3. सा.का.नि. सं. 542, तारीख 19-07-1990
4. सा.का.नि. सं. 711, तारीख 14-11-1990
5. सा.का.नि. सं. 713, तारीख 15-11-1990
6. सा.का.नि. सं. 570, तारीख 27-8-1991
7. सा.का.नि. सं. 333, तारीख 9-7-1992
8. सा.का.नि. सं. 497, तारीख 16-10-1992

9. सा.का.नि. सं. 540, तारीख 14-10-1993
10. सा.का.नि. सं. 601, तारीख 16-11-1993
11. सा.का.नि. सं. 2052, तारीख 31-8-1994
12. सा.का.नि. सं. 620, तारीख 25-11-1994
13. सा.का.नि. सं. 36, तारीख 6-1-1995
14. सा.का.नि. सं. 456, तारीख 27-9-1996
15. सा.का.नि. सं. 313, तारीख 5-8-1997
16. सा.का.नि. सं. 285, तारीख 28-6-1995
17. सा.का.नि. सं. 230, तारीख 15-7-1999
18. सा.का.नि. सं. 240, तारीख 19-7-1999
19. सा.का.नि. सं. 406, तारीख 1-11-1999
20. सा.का.नि. सं. 394, तारीख 18-11-1999
21. सा.का.नि. सं. 108, तारीख 21-2-2000
22. सा.का.नि. सं. 80, तारीख 25-2-2000
23. सा.का.नि. सं. 460, तारीख 13-11-2000
24. सा.का.नि. सं. 166, तारीख 26-2-2001
25. सा.का.नि. सं. 31, तारीख 7-1-2002
26. सा.का.नि. सं. 454, तारीख 29-10-2002
27. सा.का.नि. सं. 487, तारीख 18-11-2002
28. सा.का.नि. सं. 35, तारीख 9-1-2003
29. सा.का.नि. सं. 66, तारीख 31-1-2003
30. सा.का.नि. सं. 139, तारीख 26-3-2003
31. सा.का.नि. सं. 184, तारीख 22-4-2003.

New Delhi, the 31st December, 2003

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendment shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part VI, under the heading "IN THE CASE OF MINISTRY OF FINANCE", after item D and entries thereunder, the following item and entries shall be inserted namely :—

“(E) In the case of the Department of Company Affairs :

All instruments relating to the machinery and equipments, leasing of buildings, purchase of buildings, purchase of vehicles, purchase of computers, contractual documents, by

- (i) Secretary to the Government of India, Department of Company Affairs

- (ii) Joint Secretary to the Government of India, Department of Company Affairs
- (iii) Deputy Secretary to the Government of India, Department of Company Affairs
- (iv) Under Secretary to the Government of India, Department of Company Affairs
- (v) Regional Director(s) of the Department of Company Affairs at Kanpur, Kolkata, Chennai and Mumbai.

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

Footnote :—The principal notification was published vide notification No. GSR 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. No. 168 dated 5-3-1990
2. G.S.R. No. 541 dated 19-7-1990
3. G.S.R. No. 542 dated 19-7-1990
4. G.S.R. No. 711 dated 14-11-1990
5. G.S.R. No. 713 dated 15-11-1990
6. G.S.R. No. 570 dated 27-8-1991
7. G.S.R. No. 333 dated 9-7-1992
8. G.S.R. No. 497 dated 16-10-1992
9. G.S.R. No. 540 dated 14-10-1993
10. G.S.R. No. 601 dated 16-11-1993
11. G.S.R. No. 2052 dated 31-8-1994
12. G.S.R. No. 620 dated 25-11-1994
13. G.S.R. No. 36 dated 6-1-1995
14. G.S.R. No. 456 dated 27-9-1996
15. G.S.R. No. 313 dated 5-8-1997
16. G.S.R. No. 285 dated 28-6-1995
17. G.S.R. No. 230 dated 15-7-1999
18. G.S.R. No. 240 dated 19-7-1999
19. G.S.R. No. 406 dated 1-11-1999
20. G.S.R. No. 394 dated 18-11-1999
21. G.S.R. No. 108 dated 21-2-2000
22. G.S.R. No. 80 dated 25-2-2000
23. G.S.R. No. 460 dated 13-11-2000
24. G.S.R. No. 166 dated 26-2-2001
25. G.S.R. No. 31 dated 7-1-2002.
26. G.S.R. No. 454 dated 29-10-2002
27. G.S.R. No. 487 dated 18-11-2002
28. G.S.R. No. 35 dated 9-1-2003
29. G.S.R. No. 66 dated 31-1-2003
30. G.S.R. No. 139 dated 26-3-2003
31. G.S.R. No. 184 dated 22-4-2003.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कृषि लागत एवं कीमत आयोग, अनुसंधान अन्वेषक श्रेणी-II, भर्ती नियम, 1994 के अधिक्रमण में, सिवाय उन कार्यों को जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व संपन्न कर लिया गया है या करने के लिए छोड़ा गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में कृषि लागत एवं कीमत आयोग में अनुसंधान अन्वेषक ग्रेड-II, (अर्थशास्त्र) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि लागत एवं कीमत आयोग (अनुसंधान अन्वेषक श्रेणी-II) (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) और (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: अनुसंधान अन्वेषक ग्रेड-II (अर्थशास्त्र)
2. पदों की संख्या	: 4* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराज्यपत्रित अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5000-150-8,000 रु.
5. चयन या अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	: 18 से 25 वर्ष के बीच

(अ.जा./ज.जा./अ.पि.) वर्ग के मामले में 30 वर्ष तक छूट तथा भारत सरकार के अधीन पहले से ही नियुक्त व्यक्तियों के मामले में भारत सरकार द्वारा इस बाबत समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक)।

नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी। (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा-जिले का पांगी सबडिवीजन, अंदमान निकोबार तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)

अगर रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति होती है, ऐसे मामले में आयु निर्धारण की निम्नलिखित स्थिति यह होगी जब तक रोजगार कार्यालय को नमूने देने के लिए कहा जाएगा।

7. के. सि. से. (पेंशन) नियम के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा प्राप्त है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यता : आवश्यक :
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र, वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र या गणित में स्नातकी डिग्री।
बैकग्राउंड :
अधिक आंकड़े के विश्लेषण एवं निर्वाचन में दो वर्षों का अनुभव।
9. क्या सीधे भर्ती करने के लिए निर्धारित उम्र एवं योग्यता प्रोन्नति के मामले में लागू है या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, अगर कोई है : सीधे भर्ती वाले व्यक्ति के लिए 2 वर्ष
11. भर्ती का तरीका : सीधे भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100% सीधे भर्ती
12. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उस ग्रेड का नाम जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जानी है : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. परिस्थितियां, जिसमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की जानी है : लागू नहीं होता।

[मि. सं. ए.-12018/11/2002-जा.प्र.]

राज कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th December, 2003

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Agricultural Costs and Prices (Research Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Investigator Grade-II (Economics) in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices [Research Investigator Grade-II (Economics)] Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **The number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that, if necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Research Investigator Grade-II (Economics)
2. Number of post	: 4* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5,000-150-8,000
5. Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruitments	: Between 18 to 25 years (Relaxable upto 30 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes Candidates and 35 years in respect of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of the appointments to be made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in such case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Essential : (i) B.A. Degree in Economics or Commerce or Agricultural Economics or Mathematics of a recognized University. Desirable : Two years experience in analysis and interpretation of Economics data.

- | | |
|--|--|
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years for direct recruits. |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Hundred per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission. |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made | : Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Not applicable |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Not applicable |

[F. No. A-12018/11/2002-EA]
RAJKUMAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 17.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहकारिता विभाग, मात्स्यिकी विकास आयुक्त भर्ती नियम, 1988 को अधिकांश करते हुए कृषि मंत्रालय, (पशुपालन और डेयरी विभाग) में मात्स्यिकी विकास आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन और डेयरी विभाग मात्स्यिकी विकास आयुक्त समूह 'क' भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां, केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : मात्स्यकी विकास आयुक्त
2. पदों की संख्या : 1* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 14300-400-18300 रु.
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/पब्लिक उपक्रमों/कृषि विश्वविद्यालयों सरकारी अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/स्वायत्त या कानून संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000—16500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की गई है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान (मात्स्यकी में विशिष्टीकरण सहित) में मास्टर डिग्री या मात्स्यकी/समुद्री जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान बम्बई से डिप्लोमा या समतुल्य;
(ii) समुद्री और अंत-स्थलीय दोनों को क्षेत्र में मात्स्यकी विकास का पन्द्रह वर्ष का अनुभव।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)]

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/4/2000/प्रसा. I]

आर० के० शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 9th January, 2004

G.S.R. 17.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture and Co-operation, Fisheries Development Commissioner Recruitment Rules, 1988, except as respective things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fisheries Development Commissioner in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying), namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry and Dairying, Fisheries Development Commissioner Group 'A' Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Fisheries Development Commissioner
2. Number of posts	: 1* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 14300-400-18300
5. Whether Selection post or Non-Selection post	: Not applicable

- | | |
|--|---|
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for Direct Recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualification required for Direct Recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed by Direct recruits will apply in case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of Recruitment. Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Deputation including short-term contract |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | <p>Deputation (including Short Term Contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Undertakings/ Agricultural Universities/Government Research Institutions or Councils/Autonomous or Statutory organizations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience;</p> <p>(i) Master's Degree in zoology (with specialisation in fisheries) or Master's Degree in Fisheries/Marine Biology from a recognised University or Diploma from the Central Institute of Fisheries Education Bombay or equivalent;</p> <p>(ii) fifteen years' experience in the field of fisheries development both marine and inland.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.]</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Not applicable |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. |

[F. No. A-12018/4/2000-Admn. I]

R. K. SHARMA, Under Secy.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौवहन और परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 को जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2003 है।

(ii) ये नियम निम्नलिखित तारीखों के अनुसार प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे:

(1) स्टाफ कार चालक (श्रेणी I) स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) और स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी के पदों की बाबत 1 अगस्त, 1993

(2) स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) के पद की बाबत 8 नवम्बर, 1996।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)
2. पदों की संख्या	: 1*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. वेतनमान	: 5000-150-8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : प्रोन्नति द्वारा
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति : सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के सड़क खंड के क्षेत्रीय कार्यालयों
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी I) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित
संरचना होंगे :—

1. उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. किसी अन्य मंत्रालय विभाग का अवर सचिव या
समतुल्य पंक्ति का अधिकारी — सदस्य
3. मंत्रालय में यांत्रिकी विधा का तकनीकी अधिकारी — सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पण : किसी आरक्षित रिक्ति के संबंध में विचार किए जाने की दशा में यह सुनिश्चित करना होगा कि सदस्यों में से एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का अवश्य हो।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : लागू नहीं होता।
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

2. 1. : स्टाफ कार चालक (श्रेणी I)
2. : 8*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 4500-125-7000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : प्रोन्नति : सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों के सड़क खंड में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी II और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) में पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा निम्नलिखित मानक पर आधारित व्यवहारिक व्यवस्था परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए की हो।
- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ हो;
- (ii) यातायात विनियम का पूरा ज्ञान हो;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान हो और खराबियों को दूढ़ने और चालन की छोटी-मोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ हो।
- (iv) कारबुरेटर प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. किसी अन्य मंत्रालय विभाग का अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी | —सदस्य |
| 3. मंत्रालय में यांत्रिकी विधा का तकनीकी अधिकारी | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

टिप्पण : किसी आरक्षित रिक्ति के संबंध में विचार किए जाने की दशा में यह सुनिश्चित करना होगा कि सदस्यों में से एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का अवश्य हो।

14. : लागू नहीं होता।
3. 1. : स्टाफ कार चालक (श्रेणी II)
2. : 7*
- (2003)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसंधितीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा, निम्नलिखित मानक पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए की हो।
- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ हो;

- (ii) यातायात का अच्छा ज्ञान हो;
- (iii) खराबियों को ढूँढ़ने और चालन संबंधी की छोटी-मोटी त्रुटियों की मरम्मत करने में समर्थ हो।
- (iv) पहियों को बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में समर्थ होना चाहिए।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | | |
|----|---|----------|
| 1. | उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. | किसी अन्य मंत्रालय विभाग का अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी | —सदस्य |
| 3. | मंत्रालय में यांत्रिकी विधा का तकनीकी अधिकारी | —सदस्य |
| 4. | अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

टिप्पण : किसी आरक्षित रिक्ति के संबंध में विचार किए जाने की दशा में यह सुनिश्चित करना होगा कि सदस्यों में से एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का अवश्य हो।

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)

2. : 7*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

- (i) मोटर कार चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो
- (ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए), और
- (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण, और

(ii) होमगार्ड/सिविल स्वचं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सहाय प्रशासकी/कर्मचारी चयन आयोग के विनियमानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दस्त में तब विहित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सहाय प्रशासकी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षाओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होकर
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : आमेसन: सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों या इंजीनियर संपर्क कार्यालयों में नियुक्ति आधार पर नियुक्त ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटरकार चलाने की क्षमता के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए विधिवानुसृत चलान अनुज्ञापति हो।

टिप्पण : सड़क बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिक्त में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं या जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिधित्व के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सड़क बल से निवृत्त किया जाता है, तथापि उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग का अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी —सदस्य
3. मंत्रालय में यांत्रिकी विभाग का तकनीकी अधिकारी —सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण : किसी आरक्षित रिक्ति के संबंध में विचार किए जाने की दस्त में यह सुनिश्चित करना होगा कि सदस्यों में से एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का अवश्य हो।

14. : लागू नहीं होता।

स्पष्टीकरण ज्ञापन

1. सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2003, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक (श्रेणी I) स्टाफ कार चालक (श्रेणी II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) से है, स्टाफ कार चालक संघ और अन्य बनाम भारत संघ (का. ज्ञ. सं. 2957/91) के मामले में, जो तारीख 30 नवम्बर, 1993 का और प्रशिक्षण वि. के का. ज्ञ. सं. 22036/1/92-स्था. (डी) द्वारा यथा प्रचलित है, 1 अगस्त, 1993 से प्रभाव में आए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, नई दिल्ली की प्रधान पीठ द्वारा प्रदत्त निर्णय के प्रकाश में कार्मिक, लोक सिकायत और पेंशन विभाग द्वारा सूत्रबद्ध स्टाफ कार चालकों के लिए प्रोन्नति स्कीम के अनुसार 1 अगस्त, 1993 से भूतलक्षी प्रभावी किए गए। और 1-8-93 को नए सृजित (श्रेणी I) और (श्रेणी II) पर प्रोन्नति के लिए अपेक्षित सेवा सहित स्टाफ कार चालक जो इस मंत्रालय में कार्यरत 1-8-1993 से, उस तारीख से जो नई प्रोन्नति स्कीम ऊपर निर्दिष्ट का. ज्ञ. के द्वारा कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा प्रभावी होंगे।

2. सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2003, जो यहां तक उसका संबंध स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) से है, ओ. ए. सं. 2529/96 में केन्द्रीय सरकार स्टाफ कार चालक संघ और अन्य बनाम भारत संघ के मामले में केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण की प्रधान पीठ द्वारा प्रदत्त निर्णय के प्रकाश में भारत सरकार, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 43019/54/96-स्था. (डी) तारीख 15 फरवरी, 2001 के अनुसार 8 नवम्बर, 1996 से भूतलक्षी प्रभाव किया जाता है और 8-11-96 के अनुसार नई सृजित विशेष श्रेणी के लिए प्रोन्नति के लिए अपेक्षित सेवा वाले इस मंत्रालय में कार्यरत स्टाफ कार चालकों पर 8-11-1996 से जिससे नई प्रोन्नति स्कीम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अपने ऊपर निर्दिष्ट कार्यालय ज्ञापन द्वारा प्रभावी हुई, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

3. उपयुक्त पैस 1 और 2 में दिए गए इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए-12018/3/99-स्था. II]

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 30th December, 2003

G.S.R. 18.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Staff Car Drivers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Regional Offices of the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall deemed to have come into force with effect from,—

- (a) 1st day of August, 1993 in respect of the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II), Staff Car Driver (Ordinary Grade); and
- (b) 8th day of November, 1996 in respect of the post of Staff Car Driver (Special Grade).

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Staff Car Driver (Special Grade)
2. Number of post	: 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether Selection or Non-Selection post	: Non-selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable

10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of Vacancies to be filled by various methods : By promotion
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or absorption or deputation to be made : **Promotion :**
Staff Car Drivers (Grade I) in the Regional Offices of Roads Wing of the Ministry of Road Transport and Highways, with three years regular service in the grade.
Note:—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**
1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman
 2. Under Secretary or its equivalent rank officer belonging to other Ministry/Department — Member
 3. A technical officer of Mechanical discipline in the Ministry — Member
 4. Under Secretary (Administration) — Member
- Note :** In case of any reserved vacancy to be considered, it would be ensured that one of the members would be from Scheduled Caste or Scheduled Tribe community.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

2. 1. : **Staff Car Driver (Grade I)**

2. : **8* (2003)**

*Subject to variation dependent on workload.

3. : **General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial**

4. : **Rs. 4500-125-7000**

5. : **Non-selection**

6. : **Not applicable**

7. : **No**

8. : **Not applicable**

9. : **Not applicable**

10. : **Not applicable**

11. : **By promotion**

12. : **Promotion :**

Staff Car Drivers (Grade II) in the Regional Offices of Roads Wing of the Ministry of Road Transport and Highways with 6 years regular service or 15 years in Grade II and in Staff Car Drivers (Ordinary Grade) put together, subject to passing a practical Trade Test based on the following standard :—

- (i) shall be able to read English numerals and figures;
- (ii) shall have a thorough knowledge of traffic regulation;
- (iii) shall have good knowledge of petrol and diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;
- (iv) shall be able to clear carburetor, plug, etc.

Note: Where Juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**

- 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman
- 2. Under Secretary or its equivalent rank officer belonging to other Ministry/Department —Member
- 3. A technical officer of Mechanical discipline in the Ministry —Member
- 4. Under Secretary (Administration) —Member

Note : In case of any reserved vacancy to be considered, it would be ensured that one of the members would be from Scheduled Caste or Scheduled Tribe community.

14. : Not applicable

3. 1. : **Staff Car Driver (Grade II)**

2. : 7* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Non-selection

6. : Not applicable

7. : No

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By promotion

12. : **Promotion :**

Staff Car Drivers (Ordinary Grade), with nine years regular service in the grade, subject to passing a practical Trade Test based on the following standard :—

- (i) shall be able to read English numerals and figures;
- (ii) shall have good knowledge of Traffic regulations;
- (iii) shall be able to locate faults and carry out minor running repairs;
- (iv) shall be able to change wheels and correctly inflate tyres.

Note: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**

- 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman
- 2. Under Secretary or its equivalent rank officer belonging to other Ministry/Department —Member

3. A technical officer of Mechanical discipline in the Ministry

— Member

4. Under Secretary (Administration)

— Member

Note : In case of any reserved vacancy to be considered, it would be ensured that one of the members would be from Scheduled Caste or Scheduled Tribe community.

14. : Not applicable

4. 1. : Staff Car Driver (Ordinary Grade)

2. : 7* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Not applicable

6. : Not exceeding 25 years

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. : No

8. : Essential :

(i) Possession of a valid driving licence for motor cars;

(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles); and

(iii) Experience of driving of motor car for at least 3 years.

Desirable :

(i) A pass in the 8th standard and

(ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteers.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits

11. : By absorption, failing which by direct recruitment.

12. : Absorption :

From amongst the regularly appointed Group 'D' employees in the Regional Offices or Engineer Liaison Offices of the Roads Wing of the Ministry of Road Transport and Highways, who possess valid driving licence for motor cars on competence to drive Motor cars.

Note: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be absorbed on re-employment.

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—
- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary or its equivalent rank officer belonging to other Ministry/Department | —Member |
| 3. A technical officer of Mechanical discipline in the Ministry | —Member |
| 4. Under Secretary (Administration) | —Member |
14. : Not applicable

EXPLANATORY MEMORANDUM

1. The Ministry of Road Transport and Highways (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2003, in so far as the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) are concerned, has to be made effective with retrospective effect, from 1st day of August, 1993, as per the promotion scheme for Staff Car Drivers formulated by Department of Personnel and Training, Public Grievances and Pension in the light of judgement delivered by Principal Bench of Central Administrative Tribunal, New Delhi, in the case of Staff Car Drivers' Association and Others vs. Union of India (O.M. No. 2957/91), which came into force with effect from 1st day of August, 1993, as circulated vide DOP&T's OM No. 22036/1/92-Estt (D), dated 30th November, 1993. Further, as on 1st day of August, 1993, the Staff Car Drivers with the requisite service for promotion to the newly created Grade I and Grade II who were working in this Ministry, are to be promoted with effect from 1st day of August, 1993, i.e., the date on which new promotion scheme was made effective by Department of Personnel and Training vide their OM referred to above.
2. The Ministry of Road Transport and Highways (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2003, in so far as the posts of Staff Car Driver (Special Grade) is concerned, has to be made effective with retrospective effect, from 8th day of November, 1996, as per the Government of India, Department of Personnel and Training, OM No. 43019/54/96-Estt(D), dated the 15th February, 2001, in the light of the judgement delivered by Principal Bench of Central Administrative Tribunal, New Delhi, in the case of Central Government Staff Car Drivers' Association and Others Vs. Union of India in O.A. No. 2529/96. Further, as on the 8th day of November, 1996, the Staff Car Drivers with the requisite service for promotion to the newly created Special Grade who were working in this Ministry, are to be considered for promotion with effect from the 8th day of November, 1996, i.e. the date on which new promotion scheme was made effective by Department of Personnel and Training, vide their OM referred to above.
3. None will be adversely affected by the retrospective effect being given to the Recruitment Rules, as given in paragraphs 1 and 2 above.

[No. A-12018/3/99-E II]

A.P. PADHI, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नगर और ग्राम योजना संगठन, नई दिल्ली में तकनीकी पद (वर्ग III) भर्ती नियम, 1963 नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह 'ग' और 'घ') गैर-तकनीकी पद भर्ती नियम, 1986 तथा नगर और ग्राम योजना संगठन (स्टाफ कार ड्राइवर), भर्ती नियम, 1994 का उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नगर और ग्राम योजना संगठन, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय में समूह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन, समूह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चपरासी के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों के लिए होम गार्ड प्रशिक्षण लेने का दायित्व.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के सिवाय तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना। परन्तु होम गार्ड महासमाधिष्ठा, प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त उसकी कार्य संपादन क्षमता और प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए ऐसी अवधि को कम करके दो वर्ष तक कर सकेगा।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: सहायक
2. पदों की संख्या	: 03* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5000-150-8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी 4000-150-6000 रु. के वेतनमान में नियमित आचार्य नियुक्ति के पर्यन्त आठ वर्ष सेवा की हो। टिप्पण्य : जहां ऐसे कमिक व्यक्तियों के संबंध में, जिनमें अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए नियम क्रिया-आवृत्त हो वहां उक्त व्यक्तियों के

संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ सम्मान विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की ग्रेजी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

2. 1. : हिन्दी अनुवादक

2. : 01*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

4. : 5000-150-8000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 30 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्धारक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी एक मुख्य विषय रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी परीक्षा का माध्यम रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा मुख्य विषय हो तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम हो अथवा केन्द्र या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता
10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती।
12. : प्रतिनियुक्ति या आमेसन :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिनकी 3050-4590 रु. के वेतनमान के पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ सं. 8 में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह-नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-II

2. : 09*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 5000-150-8000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : नहीं
10. : लागू नहीं होता

11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
 12. : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने 4000-100-6000 रु. के चेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—
 1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
 2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
 3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
 4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह-नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
 5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

1. : अन्वेषक

2. : 11*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित

4. : 5000-150-8000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 से 30 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या भूगोल या समाजशास्त्र या सामाजिक कार्य या मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

2. सामाजिक आर्थिक अनुसंधान या सर्वेक्षण, आंकड़ों के सारणीयन और विश्लेषण, रिपोर्ट लेखन में दो वर्ष का अनुभव और कम्प्यूटर उपयोजन का ज्ञान।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष।

11. : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
 12. : लागू नहीं होता।
 13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में यदि चयन समिति का कोई सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं है तो ऐसी बैठक के पूर्व अल्पसंख्यक समुदायों के समुचित स्तर के किसी अधिकारी को चयन समिति के सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता।
 5. 1. : नियोजन प्रारूपकार

2. : 9*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित

4. : 4500-125-7000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 से 30 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से सिविल इंजीनियरी या वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य; और
 2. वास्तुकला या इंजीनियरी या नियोजन कार्यालय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष।

11. : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : लागू नहीं होता।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य
3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं है तो बैठक के पूर्व अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता।

6. 1. : पुस्तकालयाध्यक्ष

2. : 1*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित

4. : 4500-125-7000 रु.

5. : अचयन

6. : 18 से 30 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।

3. किसी भी मान्यताप्राप्त पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव तथा टंकण या कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष।

11. : प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रतिनियुक्ति या आमेदन :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
 (iii) जिनकी 3050-4590 रु. के वेतनमान के पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
 (ख) जिनके पास स्तंभ सं. 8 में सीधे भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार | —अध्यक्ष |
| 2. | औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी | —सदस्य |
| 3. | शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो | —सदस्य |
| 4. | ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी | —सदस्य |
| 5. | प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक के पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति के सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : मॉडलर

2. : 1*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिचर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 से 30 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय से प्रतिरूपण में प्रमाणपत्र अथवा नियोजन या इंजीनियरी या वास्तुकला कार्यालय में मिट्टी, प्लास्टिक आदि के विविध मॉडलों के प्रतिरूपण में पांच वर्षों का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन

आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता
10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : 100 प्रतिशत तक सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

12. : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या
- (ii) जिन्होंने 3200-4900 या 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ सं. 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य
3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-III

2. : 10*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनेनसचिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : 18 से 25 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य; और

2. आशुलेखन (अंग्रेजी या हिन्दी) में अस्सी शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण में चालीस शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

12. : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष की निश्चित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ सं. 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या दृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष

2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य

3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य

5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : उच्च श्रेणी लिपिक

2. : 11*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसंधितीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : चयन
6. : लागू नहीं होता।
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता।
11. : 1. पचहत्तर प्रतिशत चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा और पच्चीस प्रतिशत विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा।
 टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
 टिप्पण : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सरकार द्वारा बनाए गए और अधिसूचित विनियमन के अनुसार आयोजित की जाएगी।
12. : प्रोन्नति : 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा की हो।
 प्रोन्नति : ऐसे विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो।
 टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—
 1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
 2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
 3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
 4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
 5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
10. 1. : अवर श्रेणी लिपिक
2. : 21*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : 18 से 25 वर्ष के बीच।
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य; और
2. अंग्रेजी टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : हां

10. : दो वर्ष

11. : (i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) दस प्रतिशत रिक्तियां विभागीय परीक्षा के माध्यम से समूह 'ब' के ऐसे कर्मचारियों में से की जाएगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने समूह 'ब' में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।
(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियों पर भर्ती समूह 'ब' के ऐसे कर्मचारियों से की जाएगी जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है और मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं।

टिप्पण : (क) किसी विशिष्ट वर्ग से संबंधित भरी न गई रिक्तियों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक पर ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हक होते हैं, अधिक संख्या में ऐसे कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वोक्त परीक्षा में अर्हक होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पूर्व विचार किया जा सके जो पश्चात्पूर्ती परीक्षा में अर्हक होते हैं।

12. : (i) दस प्रतिशत रिक्तियां विभागीय परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो और जिन्होंने समूह 'ब' में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए उच्चतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है।
(ii) पांच प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से चयन द्वारा भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हों।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार | —अध्यक्ष |
| 2. | औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी | —सदस्य |
| 3. | शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो | —सदस्य |
| 4. | ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार | —सदस्य |
| 5. | प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

11. 1. : स्टाफ कार ड्राईवर

2. : 4*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
 5. : अचयन
 6. : 18 से 30 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आमुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता
 8. : आवश्यक :

- (i) जिसके द्वारा अनुज्ञापन प्राधिकारी द्वारा जारी हल्के मोटर यान के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति है।
 (ii) जिसे मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो (अभ्यर्थी यान की लघु त्रुटियों को दूर करने में सक्षम हो)।
 (iii) हल्के मोटर यानों को चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं स्तर उत्तीर्ण हो।
 (2) होम गार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष।
 11. : आमेलन या पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
 12. : आमेलन : (क) नगर और ग्राम योजनाकार संगठन के ऐसे समूह 'घ' अधिकारियों में से, —

- (i) हल्के मोटर यानों के चालन की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर हल्के मोटर यान के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति धारण करता है, जिसके न हो सकने पर ऐसे कर्मचारियों में से ;
 (ii) जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं; या
 (iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हता और अनुभव हैं।

(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए : (पुनर्नियोजन) : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं या जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तथपश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ सम्मान विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

12. 1. : कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर

2. : 1*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराजकप्रति, अननुसचिवीय

4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

12. : प्रोन्नति : ऐसे अभिलेख छंटाईकारों में से जो नियमित आधार पर 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. के वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं और या ऐसे दफ्तरियों में से जिनकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की है तथा डुप्लिकेटिंग मशीनों को प्रचालित करके उनके अनुरक्षण में दक्षता रखते हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. प्रशासनिक अधिकारी या/हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजनाकार संगठन —अध्यक्ष
2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर एवं ग्राम योजनाकार संगठन —सदस्य
4. नगर एवं ग्राम योजनाकार संगठन का कोई सहायक ५ —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

13. 1. : अभिलेख छंटाईकार
2. : 1* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरियों में से जिनकी 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :
1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजनाकार संगठन —अध्यक्ष
2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी —सदस्य
के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठम सहायक, नगर और ग्राम योजनाकार संगठन —सदस्य
4. नगर और ग्राम योजनाकार संगठन का कोई सहायक —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
-
14. 1. : दफ्तरि
2. : 6* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : ल. नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे चपरासियों में से जिनका उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी

अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष
2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी —सदस्य
के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य

14. : लागू नहीं होता

15. 1. : चपरासी

2. : 29* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 और 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के सिवाय) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से माध्यमिक विद्यालय स्तर (आठवीं स्तर उत्तीर्ण)

वांछनीय : होमगार्ड और सिविल रक्षा में मूल और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेदन द्वारा

12. : आमेदन : नगर और ग्राम योजना संगठन में कार्यरत ऐसे चौकीदारों, फराशों और सफाई कर्मचारियों में से जिन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता हो तथा हिन्दी, अंग्रेजी अथवा किसी एक प्रादेशिक भाषा को पढ़ने का सबूत दे सकता हो

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष
2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी —सदस्य
के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता।

16. 1. : चौकीदार

2. : 4* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 और 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्यद्वीप के सिवाय) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता

8. : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष

2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी —सदस्य
के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो

3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य

4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता।

17. 1. : फराश

2. : 4* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 और 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्यद्वीप के सिवाय) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता।
8. : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष
2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

14. : लागू नहीं होता।

18. 1. : सफाई वाला

2. : 4* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 और 25 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता

8. : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता।

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष
2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 14th January, 2004

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Technical posts in the Town and Country Planning Organisation, New Delhi, (Class III) Recruitment Rules 1963, the Town and Country Planning Organisation (Group C and Group D) non-technical post's Recruitment Rules, 1986 and Town and Country Planning Organisation (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1994 except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group C (Ministerial and Non-Ministerial) and Group D in the Town and Country Planning Organisation, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Town and Country Planning Organisation, Group 'C' (Ministerial and Non-Ministerial) and Group 'D' posts Recruitment Rules 2003.

(ii) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability for persons appointed as peons to undergo Home Guard Training.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as peon under these rules, except physically handicapped persons, shall undergo training as Home Guards for a period of three years. Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and the standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant
2. Number of posts	: 3* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable

7. Whether benefit of added years of service : No
admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
8. Educational and other qualifications : Not applicable
required for direct recruits
9. Whether age and educational qualifi- : Not applicable
cations prescribed for direct recruits
will apply in the case of promotees
10. Period of probation if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct : 100 per cent by promotion
recruitment or by promotion or by
deputation or absorption and percentage
of the posts to be filled by various
methods.
12. In case of recruitment by promotion or : Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with
deputation or absorption grades from eight years service in the grade after appointment thereto on a
which promotion or deputation or absorp- regular basis
tion to be made
Note : Where junior, who have completed their qualifying or
eligibility service are being considered for promotion, their seniors
would also be considered provided they are not short of the requisite
qualifying or eligibility service by one year and successfully
completed their probation period, is prescribed.
13. If a Departmental Promotion Committee : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering
exists, what is its composition promotion) —
1. Additional Chief Planner or Town and Country —Chairman
Planner
 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member
 3. An officer of Under Secretary's grade belonging —Member
to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category
nominated by Ministry of Urban Development
and Poverty Alleviation
 4. Senior Most Town and Country Planner or —Member
Associate Town and Country Planner
 5. Administrative Officer —Member
14. Circumstances in which Union Public : Not applicable
Service Commission is to be consulted
2. 1. : Hindi Translator
2. : 1* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Non-selection
6. : Between 18 and 30 years
(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by
the Central Government. It further relaxable by another five year in case of Scheduled Caste and Scheduled
Tribes candidate.)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : No
8. : Master's degree of a recognized University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at degree level

OR

Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognized University with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus a recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience in translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices including Government of India Undertakings.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Not Applicable
10. : Two years for direct recruits
11. : By deputation or absorption failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.
12. : **Deputation or Absorption :**

(a) Officers of the Central Government or State Government/Union Territory;

(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with five years regular service in post in the scale of Rs.4000-6000; or

(iii) with thirteen years regular service in the posts in the scale of Rs. 3050-4590; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 8.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection/Confirmation) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner | —Chairman |
| 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist | —Member |
| 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation | —Member |

4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member
14. : Not applicable
3. 1. : Stenographer Grade-II
2. : 9* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Selection
6. : Not Applicable
7. : No
8. : Not Applicable
9. : No
10. : Not Applicable
11. : 100 percent by promotion
12. : Stenographer Grade III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.
- Note : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :
1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member
3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member
14. : Not applicable
4. 1. : Investigator
2. : 11* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Non-applicable
6. : Between 18 and 30 years
(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five year in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)
- Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : No

8. : (1) Master's degree in Economics or Statistics or Mathematics or Geography or Sociology or Social Works or Anthropology from a recognized University or equivalent.

(2) At least two years experience of Socio Economic Research or Survey, Tabulation and Analysis of Data and writing of Reports and knowledge of Computer Application.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Not Applicable

10. : Two years.

11. : 100 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.

12. : Not applicable

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner

—Chairman

2. Industrial Planner or Senior Social Scientist

—Member

3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation

—Member

4. Senior Most Senior Research Officer

—Member

5. Administrative Officer

—Member

Note : In case of direct recruitment if none of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

14. : Not applicable

5. 1. : Planning Draftsman

2. : 9* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4500-125-7000

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : No

8. : (1) Three Years Diploma in Civil Engineering or Architecture from a recognized Board or Institute or equivalent; and
(2) At least two years experience in an Architectural or Engineering or Planning Office.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Desirable : Knowledge of Computer Aided Designing.

9. : Not Applicable
10. : Two years
11. : 100 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission
12. : Not Applicable
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection/confirmation) :**
1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Senior Most Senior Research Officer —Member
3. An Officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
4. Senior Most Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member

Note : In case of direct recruitment if none of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

14. : Not applicable
6. 1. : Librarian
2. : 1* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.
4. : Rs. 4500-125-7000
5. : Non Selection
6. : Between 18 and 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : No
8. : 1. A Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent.
2. A Degree or Diploma in Library Science of recognized University or equivalent.
3. At least two years experience in a recognized Library and knowledge of Typing or Computer Operation.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled

Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Not Applicable

10. : Two years.

11. : Deputation or Absorption failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.

12. : **Deputation or Absorption :**

(a) Officers of the Central Government or State Government or Union Territory

(i) holding analogous post on a regular basis; or

(ii) with five years regular service in Post in the scale of Rs.4000-6000; or

(iii) with thirteen years regular service in the posts in the scale of Rs. 3050-4590; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruit in Column No. 8.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection/confirmation) :**

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner

—Chairman

2. Industrial Planner or Senior Social Scientist

—Member

3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation

—Member

4. Senior Most Senior Research Officer

—Member

5. Administrative Officer

—Member

Note : In case of direct recruitment if non of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

14. : Not applicable

7. 1. : Modller

2. : 1*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates.)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age-limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : No

8. : (i) Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent; and

(ii) A Certificate in Modeling from a recognized School of Arts or five years practical experience in a Planning or Engineering or Architectural Office in the preparation of various models in clay, plastic etcetera.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Not Applicable
10. : Two years for direct recruits.
11. : 100 per cent by direct recruitment.

Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

12. : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government or State Government/Union Territory :

- (i) holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with five or eight years regular service in posts in the scale of Rs.3200-4900 or 3050-4590 and equivalent; and

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in Column No. 8.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation) :**

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Senior Most Senior Research Officer —Member
3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
4. Senior Most Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member

14. : Not applicable

8. 1. : Stenographer Grade-III

2. : 10* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates.)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age-limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : Not applicable
8. : 1. Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent; and
2. Eighty words per minute speed in Short Hand (English or Hindi) and forty words per minute speed in Typewriting.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruits.
11. : 100 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.
- Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.
12. : Vacancy caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government or State Government/Union Territory :

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with eight years regular service in post in the scale of Rs. 3050—4590; and

(b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits in Column No. 8.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner | —Chairman |
| 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist | —Member |
| 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation | —Member |
| 4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner | —Member |
| 5. Administrative Officer | —Member |

14. : Not applicable.
9. 1. : Upper Division Clerk
2. : 11* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable

9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : Seventy Five per cent by promotion on selection and Twenty Five per cent by selection by merit through departmental competitive examination limited to Departmental Lower Division Clerks.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not sort of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

Note : The Limited Departmental Competitive Examination will be held in accordance with the regulation framed and notified by the Government.

12. : **Promotion :**

Lower Division Clerks in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with eight years in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Promotion : On the basis of Competitive examination limited to Departmental Lower Division Clerks with eight years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not sort of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner | —Chairman |
| 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist | —Member |
| 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation | —Member |
| 4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner | —Member |
| 5. Administrative Officer | —Member |

14. : Not applicable.

10. 1. : Lower Division Clerk

2. : 21* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five year in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : No

8. : 1. Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent; and

2. A typing speed of Thirty words per minute in English or Twenty five words per minute in Hindi.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Yes.
10. : Two years
11. : (i) Eighty five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.
- (ii) Ten percent vacancies shall be filled from amongst Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group D on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste or Scheduled Tribe).
- (iii) Five percent of the vacancies shall be filled by selection from Group D employees with 5 years regular service and possessing matriculation or equivalent.

Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over;

(b) If more such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

12. : (i) 10 per cent vacancies shall be filled from amongst Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group D on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste/Scheduled Tribe).

(ii) 5 percent of the vacancies shall be filled by selection from Group D employees with five years regular service and possessing matriculation or equivalent.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner | —Chairman |
| 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist | —Member |
| 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation | —Member |
| 4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner | —Member |
| 5. Administrative Officer | —Member |

14. : Not applicable.

1. : Staff Car Driver

2. : 4* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 3590-75-3950-80-4590

5. : Non selection

6. : Between 18 and 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

Note : In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

- (i) Possession of a valid Driving License for Light Motor Vehicles issued by the Licensing Authority.
- (ii) Knowledge of Motor Mechanism (candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
- (iii) At least three years experience of driving Light Motor Vehicle.

Desirable :

- (1) 8th Standard Pass from a recognized School or Board.

(2) Three years service as Home Guard or Civil Defence Volunteer.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : Not Applicable

10. : Two years

11. : Absorption or Re-employment failing which by direct recruitment.

12. : **Absorption :**

(a) From amongst the Group D employees in the Town and Country Planning Organization :

(i) possessing a valid Driving License for Light Motor Vehicle on the basis of a driving test to assess the competence to drive light motor vehicles failing which from;

(ii) officials holding the post of Dispatch Rider on a regular basis; or

(iii) regular Group D employees in other Ministries of the Central Government possessing a qualification and experience prescribed under column No. 8.

(b) For Ex-Servicemen (Redeployment) The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserved within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation) :**

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner

—Chairman

2. Industrial Planner or Senior Social Scientist

—Member

3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation

—Member

4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner

—Member

5. Administrative Officer

—Member

14. : Not applicable

12. 1. : Junior Gestetner Operator

2. : 1* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : No

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : 100 percent by Promotion.

12. : **Promotion :**

From Record Sorter holding the post on a regular basis in the pay scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 and or from amongst Daftries with two years service in the grade after appointment thereto on a regular basis and having proficiency in operating and maintaining duplicating machines.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**

1. Administrative Officer or/Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation —Chairman
2. An officer of Section Officer grade belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
3. An Officer Superintendent or Senior Most Assistant, Town and Country Planning Organisation —Member
4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member

14. : Not applicable

13. 1. : Record Sorter

2. : 1* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : No

8. : Not applicable

9. : Not Applicable

10. : Not applicable

11. : 100 percent by Promotion.

12. : **Promotion :** From amongst Daftries in the pay scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 with two years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**

1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation —Chairman
2. An officer of Section Officer's grade belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
3. An Officer Superintendent or Senior Most Assistant, Town and Country Planning Organisation —Member
4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member

14. : Not applicable

14. 1. : Daftry

2. : 6* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : Selection
6. : Not applicable
7. : No
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100 percent by Promotion.
12. : Promotion : From amongst Peons with two years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town Country Planning Organisation —Chairman
2. An officer of Section Officer's grade belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
3. An Officer Superintendent or Senior Most Assistant, Town and Country Planning Organisation —Member
4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member

14. : Not applicable

15. 1. : Peon

2. : 29* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 2550-55-2660-3200

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribes candidate.)

Note : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date of determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

(8th Standard Pass) Middle School Standard from recognized School or Board.

Desirable :

Training in Basic and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence.

9. : Not Applicable

10. : Two years for direct recruits.

11. : 75 percent by direct recruitment and 25 percent by absorption.

12. : **Absorption :**

On the basis of Selection cum Seniority from Chowkidars, Farashes and Safai Karamcharies working in Town and Country Planning Organization with at least five years regular service in the grade and who possesses elementary literacy and can give proof of ability to read either in Hindi, English or a regional language.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering selection or confirmation) :**

1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation —Chairman
2. An officer of Section Officer's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
3. An Office Superintendent or Senior Most Assistant, of Town and Country Planning Organisation —Member
4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member

Note : In case of direct recruitment if none of the Selection Committee members belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

14. : Not applicable.

16. 1. : Chowkidar

2. : 4* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non- Ministerial.

4. : Rs. 2550-55-2660-3200

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five year in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

5th Standard Pass from a recognized School or Board.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : 100 per cent by direct recruitment.

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering selection or confirmation) :**

1. Administrative Officer or Hindi Officer, of Town and Country Planning Organisation —Chairman
2. An officer of Section Officer's grade belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member

3. An Office Superintendent or Senior Most Assistant, of Town and Country Planning Organisation

—Member

4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation

—Member

Note : In case of direct recruitment if none of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

14. : Not applicable.

17. 1. : Farash

2. : 4* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 2550-55-2660-3200

5. : Not applicable

6. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five year in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt for applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

7. : Not applicable

8. : Essential :

5th Standard Pass from a recognized School or Board.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : 100 per cent by direct recruitment.

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering selection or confirmation) :**

1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation

—Chairman

2. An officer of Section Officer's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe nominated by the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation

—Member

3. An Office Superintendent or Senior Most Assistant of Town and Country Planning Organisation

—Member

4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation

—Member

Note : In case of direct recruitment if none of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

14. : Not applicable.

18. 1. : Safaiwala
 2. : 4* (2002)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Between 18 and 25 years
 (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It further relaxable by another five year in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)
 Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.
 7. : Not applicable
 8. : 5th Standard from a recognized School or Board :
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : 100 per cent by direct recruitment
 12. : Not applicable
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering selection or promotion):**
 1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation —Chairman
 2. An officer of Section Officer's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
 3. An Office Superintendent or Senior Most Assistant, of Town and Country Planning Organisation —Member
 4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member
 14. : Not applicable.

[F. No. A-12018/1/98-TCPO/Admn.III/UD-I]

YASH P. JOKHANI, Under Secy.(UD-I)